

**ANIMATEUR (TRICE) A.L.S.H - PERISCOLAIRE et EXTRA SCOLAIRE****35h Annualisées****Contrat de remplacement de 6 mois**

CADRE D'EMPLOIS DES ADJOINTS D'ANIMATION

Le territoire Seine-Eure est un concentré de Normandie situé dans le département de l'Eure, à 30 minutes de Rouen et 1 heure de Paris et de la mer. A proximité d'infrastructures routières majeures (A13, A154, RD 6015, ...) et donc idéalement situé, il dispose de deux gares (Val de Reuil et Gaillon-Aubevoye) sur l'axe Paris-Rouen-Le Havre. Le territoire Seine-Eure est reconnu pour son dynamisme économique et la renommée de ses entreprises. C'est un lieu de vie de grande qualité, au plus près de la nature, dans la verdure et l'air pur. 6ème intercommunalité de Normandie avec 105 000 habitants et 60 communes, c'est un territoire diversifié, à la fois urbain et rural. Le territoire bénéficie de nombreux équipements culturels, touristiques, sportifs, de plein air pour que ses habitants, les visiteurs, les salariés puissent profiter d'un cadre privilégié. L'agglomération Seine-Eure administre un territoire de 550 km<sup>2</sup> et compte 600 agents dans ses rangs pour un budget annuel global de 180 millions d'euros.

Au sein de la Direction Enfance Jeunesse, vous serez en charge d'assurer l'accueil du public et l'animation auprès des enfants âgés de 3 à 12 ans dans le cadre du projet éducatif de territoire. Les missions s'exercent sur l'ALSH de **Vraiville**, à raison de 35h annualisées. Vous assurerez le remplacement d'un animateur absent dans le cadre d'un **CDD de remplacement de 6 mois du 9 avril au 7 octobre 2024**.

**Missions principales :**

- Collaborer sous la responsabilité du directeur à l'élaboration et à la mise en place du projet pédagogique de l'ALSH en lien avec le projet éducatif de territoire et les besoins des publics accueillis
- Participer à l'organisation et l'animation des réunions de préparation, de régulation et d'évaluation avec l'équipe
- Informer le directeur des besoins pédagogiques, matériels, alimentaires...
- Proposer et préparer les séances d'animation : objectifs pédagogiques, calendrier, matériel pour la mise en place des activités, évaluation de la séance
- Animer des activités de loisirs en les adaptant aux différents publics dans le respect des besoins de l'enfant, ses capacités, son expression et sa créativité
- Contribuer la vie quotidienne : temps d'accueil, restauration, temps calmes, temps de transport, accompagnement des stagiaires et saisonniers...
- Prendre les mesures nécessaires en cas d'accident ou de maladie d'un enfant, mais aussi en cas de difficultés rencontrées avec ou par un enfant et en informer le directeur et le coordinateur
- Collaborer avec l'ensemble des équipes d'A.L.S.H et des coordinateurs aux animations transversales sur le territoire
- Assurer le pointage des présences
- Mettre à jour les inscriptions, cahier d'infirmerie, les fiches de sortie, affichages DDCS...
- Veiller à la trousse à pharmacie, au respect du matériel, des locaux

### **Profil recherché :**

- BAFA
- Connaissance de la convention internationale des droits de l'enfant
- Connaissance de la réglementation jeunesse et sports et de ses évolutions
- Connaissance du projet éducatif de territoire de l'agglomération
- Respect du le cadre légal des conditions de sécurité et d'hygiène optimales
- Maîtrise des techniques d'animation, d'encadrement, d'observation et d'écoute et de la méthodologie de projet
- Connaissance des rythmes de l'enfant et de l'adolescent, de leur développement physique, psychologique et affectif
- Connaissance des indicateurs d'alerte dans les comportements de l'enfant et de l'adolescent

### **Qualités requises :**

- Disponible, ponctuel
- Être à l'écoute des enfants et des familles et de leur besoin
- Être porteur de projets et savoir transmettre sa motivation
- Travailler en équipe

### **Conditions :**

- Permis B, mobilité sur différentes structures d'accueil du territoire
- Horaires fractionnés avec amplitude variable en fonction des obligations du service public
- Les missions s'exercent dans le respect d'une trajectoire de transition écologique et sociale, et des orientations des différents documents de planification établis par l'Agglo Seine-Eure (PCAET, Cit'ergie, Système de management de l'énergie type ISO 50 001...)
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- CNAS, tickets restaurant
- Participation mutuelle employeur et prévoyance

Renseignements complémentaires auprès de Guillemette TURCK au 02.76.46.02.28