

RECRUTE

Par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

**UN CHEF DE SERVICE
COORDINATEUR DEVELOPPEMENT SOCIAL DES GENS DU VOYAGE (H/F)**

CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX

Le territoire Seine-Eure est un concentré de Normandie situé dans le département de l'Eure, à 30 minutes de Rouen et 1 heure de Paris et de la mer. A proximité d'infrastructures routières majeures (A13, A154, RD 6015, ...) et donc idéalement situé, il dispose de deux gares (Val de Reuil et Gaillon-Aubevoye) sur l'axe Paris-Rouen-Le Havre. Le territoire Seine-Eure est reconnu pour son dynamisme économique et la renommée de ses entreprises. C'est un lieu de vie de grande qualité, au plus près de la nature, dans la verdure et l'air pur. 6ème intercommunalité de Normandie avec 105 000 habitants et 60 communes, c'est un territoire diversifié, à la fois urbain et rural. Le territoire bénéficie de nombreux équipements culturels, touristiques, sportifs, de plein air pour que ses habitants, les visiteurs, les salariés puissent profiter d'un cadre privilégié. L'agglomération Seine-Eure administre un territoire de 550 km² et compte 600 agents dans ses rangs pour un budget annuel global de 180 millions d'euros.

Au regard d'une ambition de cohésion sociale et de développement social affirmée depuis 10 ans et en synergie avec les acteurs des territoires de l'agglomération et du département de l'Eure, l'Agglomération Seine-Eure recherche un(e) coordinateur/trice pour son service d'accueil en régie et de développement social des gens du voyage.

Lieux de travail :

Principalement sur les aires d'accueil des gens du voyage, gérées par le service d'accueil des gens du voyage de l'agglomération, les lieux de stationnements, habitat des gens du voyage sur les territoires de l'agglomération Seine-Eure.

Missions principales :

- Elaboration, mise en œuvre et évaluation du projet centre social CAF 2020-2023
- Mise en œuvre et évaluation des actions du projet social (habitat, accueil, médiation sociale, scolarisation, prévention santé, citoyenneté)
- Elaboration des bilans des actions dans les cadres conventionnels imposés par les financeurs : prestation d'animation globale CAF, aide à la gestion des aires d'accueil de l'Etat
- Piloter les études et missions de diagnostics ou pré-opérationnels : MOUS secteur Gaillon sur la création de terrains familiaux et d'habitats adaptés
- Contribuer à l'intégration de l'habitat en résidence mobile dans les politiques d'urbanisme, d'habitat et du logement de l'agglomération
- Assistance technique et juridique auprès des élus et des personnels des collectivités pour la gestion et le développement d'une offre d'accueil et d'habitat adapté
- Dialogues de gestion avec les institutions, CAF, services de l'Etat, Département
- Gestion des ressources humaines dans leurs dimensions opérationnelles (encadrement de 4 agents techniques de terrain)

Missions complémentaires :

- Contribution aux groupes de travail pour la mise en œuvre du schéma départemental des gens du voyage 2019-2025

Connaissances attendues :

- Des dispositifs de droit commun (liés à l'insertion socio-professionnelle et au RSA en particulier; accès au logement, à la santé, à l'éducation, la domiciliation)
- Des actions relevant de la médiation sociale
- De publics en précarité sociale et économique
- Les problématiques concernant l'habitat des gens du voyage
- Des gens du voyage et de leurs cultures souhaitées mais non indispensables à la prise de poste

Expériences attendues :

- Développement et gestion de projets : secteur social et/ou éducation spécialisée, et/ou insertion socio-professionnelle
- Encadrement de service et/ou de structure
- Expérience auprès de publics en grandes difficultés (sociale, économique, professionnelle) en centre social ou encadrement d'équipes de type prévention spécialisée souhaitées

Qualités attendues :

- Capacité pédagogique à susciter l'adhésion, à défendre des positions et à fédérer sur un sujet aussi sensible que les gens du voyage
- Approche globale des publics et des situations
- Aptitude à la négociation
- Sens de la diplomatie et des relations avec les élus, les partenaires, les associations, les gens du voyage
- Sens du contact et de la médiation auprès des élus et des voyageurs
- Aptitude à la conduite de réunion
- Capacité rédactionnelle
- Disponibilité
- Sens de la discrétion et de la loyauté

Profil recherché :

- De formation supérieure et titulaire d'un diplôme de type Master 2 en développement social
- Justifier d'une expérience d'encadrement réussie

Conditions du poste :

- Permis B, déplacement sur le terrain, disponibilité
- Les missions s'exercent dans le respect d'une trajectoire de transition écologique et sociale, et des orientations des différents documents de planification établis par l'Agglo Seine-Eure (PCAET, Cit'ergie, Système de management de l'énergie type ISO 50 001...)
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- CNAS, tickets restaurant
- Participation mutuelle employeur et prévoyance
- Télétravail possible

Ce poste est vacant et à pourvoir dès que possible.

Renseignements complémentaires auprès de Madame Valérie AUFFRAY au 02.32.50.85.74

Merci d'adresser vos CV et lettre de motivation avant le 19/01/2024 :
à : recrutement@seine-eure.com